



Encuesta Latinoamericana sobre Diversidad Sexual, acoso, violencia y discriminación en el ámbito laboral

Uruguay

Informe realizado por Mauricio Coitiño y María José Scaniello



Con el apoyo de:





Contexto país

Proceso de reformas legislativas
hacia la igualdad jurídica de las personas LGBTIQ+

Ley de identidad de género - Ley de matrimonio igualitario - Ley integral trans

Marcha por la diversidad

Movimiento social feminista, estudiantil, sindical, afrodescendiente, de personas con discapacidad y amplios sectores del sistema político.

Personas trans son el grupo de mayor vulnerabilidad - Censo de personas trans



Con el apoyo de:



83,1% son menores de 41 años.

5,3% de las personas se autoidentifican como afrodescendientes.

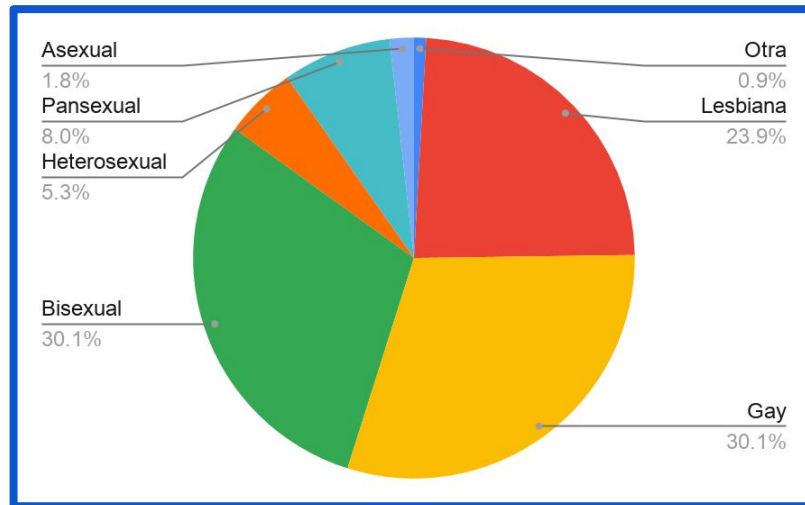
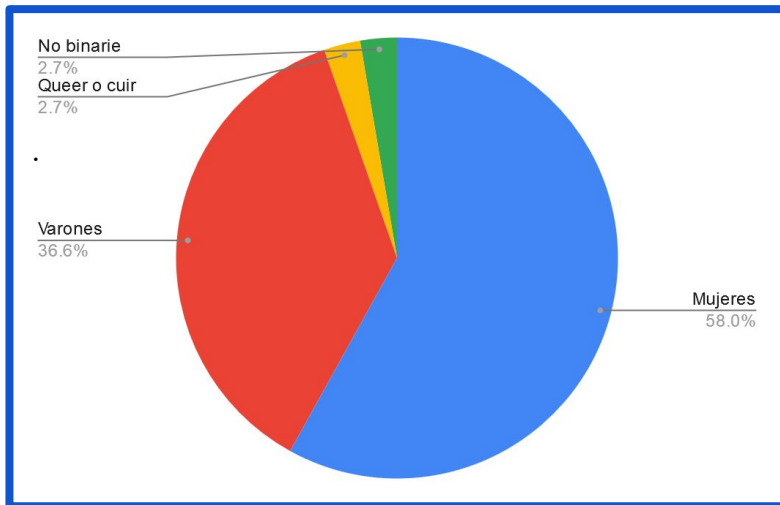
8% en situación de discapacidad.



Encuesta Latinoamericana sobre Diversidad Sexual, acoso, violencia y discriminación en el ámbito laboral

84% de las personas tienen algún tipo de estudio universitario o terciario.

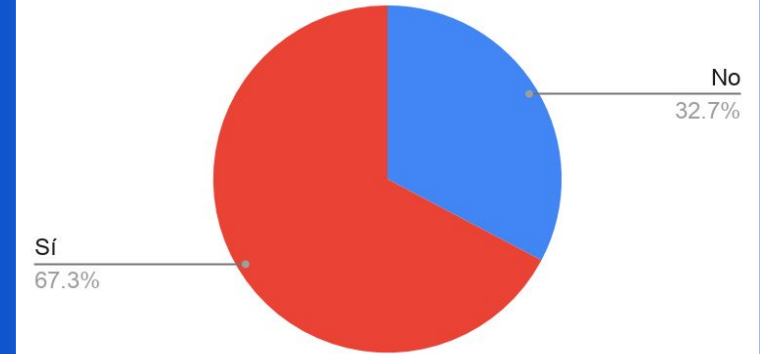
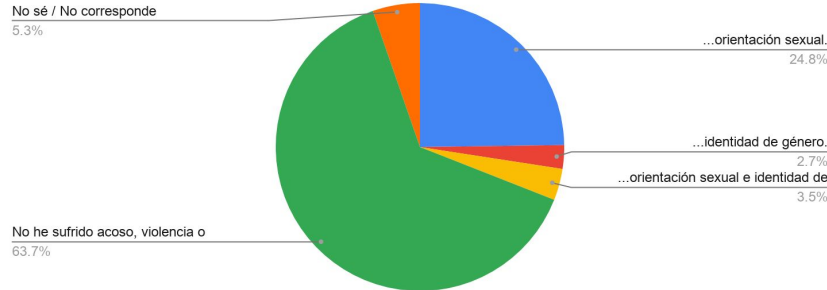
31% de las personas trabaja en el sector público.





Acoso, violencia y discriminación en el ámbito laboral

31% afirman haber vivido situaciones de acoso, violencia y/o discriminación por orientación sexual o identidad de género.

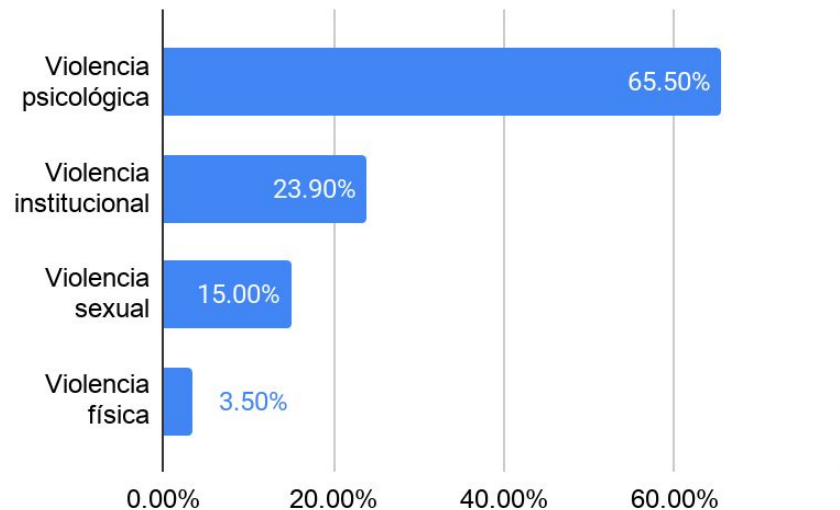
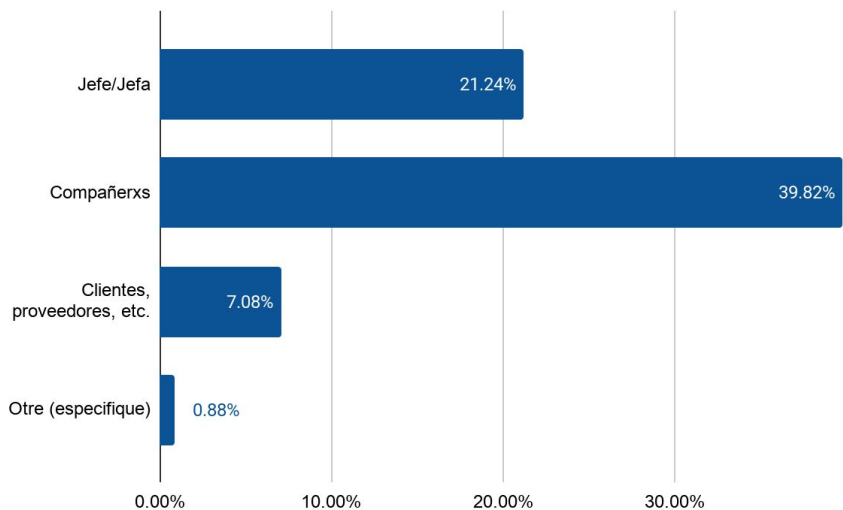


Asciende a **67,3%** cuando se pregunta sobre un listado de experiencias que configuran expresiones de acoso, violencia y/o discriminación,

Tipos de violencia

Violencia sexual y física: Es fundamental visibilizar que estas situaciones, aún siendo puntuales, existen en el ámbito laboral

Personas trans y queer manifiestan haber vivido situaciones de violencia física como golpes, empujones, cachetadas, etc. en el trabajo.



¿Quiénes ejercen violencia, acoso y discriminación?

Ambiente hostil - Pares

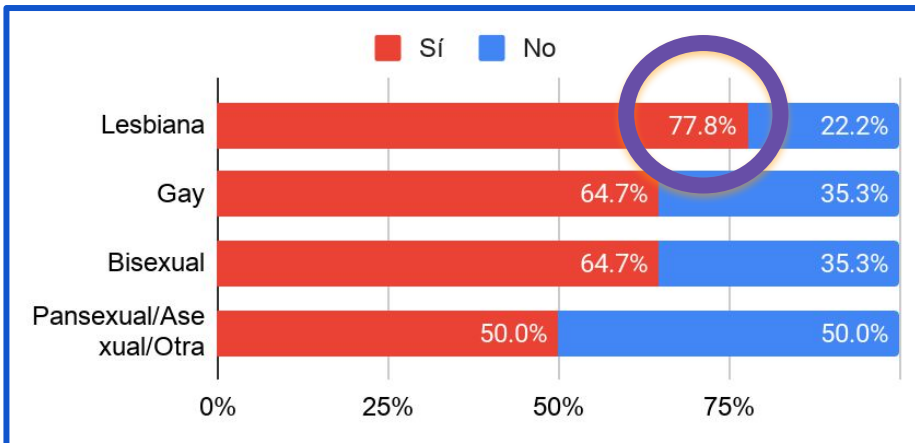
Políticas de tolerancia cero

Cientes y cadenas de valor

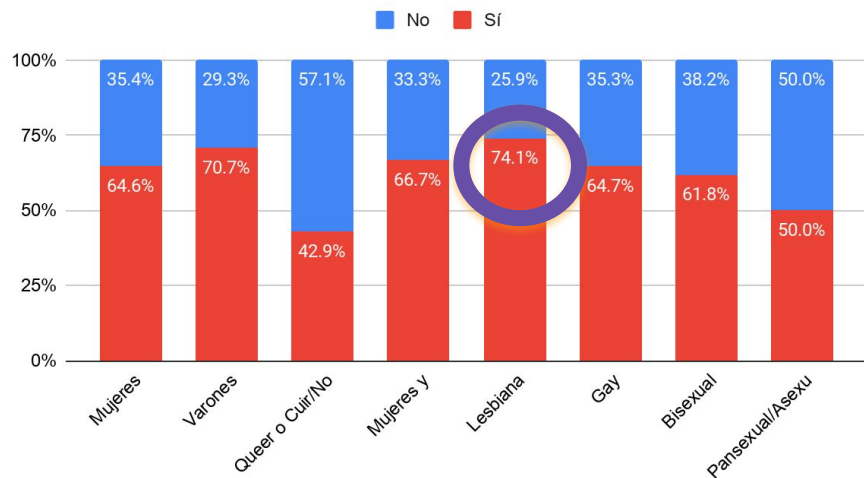


Encuesta Latinoamericana sobre Diversidad Sexual, acoso, violencia y discriminación en el ámbito laboral

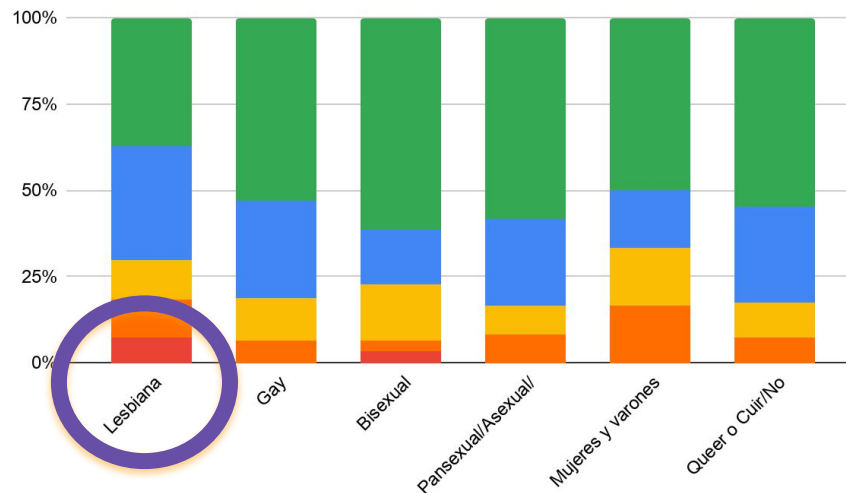
Los porcentajes de victimización de las mujeres lesbianas son los más altos en relación a la violencia psicológica, institucional y sexual (22,2%) y son también las que reportan con más frecuencia trabajar con incomodidad.



Violencia psicológica



Trabajo con mucha comodidad Trabajo con algo de comodidad
Ni comodidad, ni incomodidad Trabajo con algo de incomodidad
Trabajo con mucha incomodidad





Vivencias

“Comentarios no hacia mí, pero sí hacia la comunidad LGBT+”

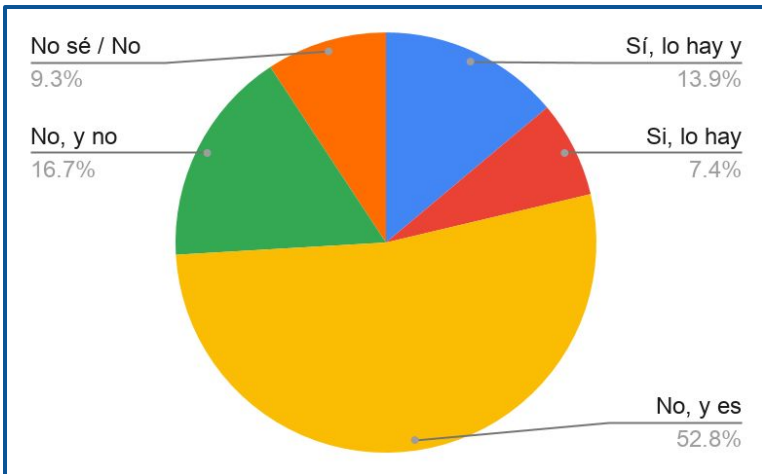
“Un compañero de trabajo me dijo que no lo veía bien que un gay pudiera ser padre con otro hombre”

“Comentarios inadecuados y discriminatorios. No dirigidos a mí, porque no saben”

“Me pidieron que vaya al baño que no me corresponde según mi identidad de género mientras no tenía mi cédula de identidad con el nombre actual”

“Fue una lucha colocar a mi esposa en el convenio laboral”

Políticas sobre inclusión de la diversidad y no discriminación



52,8% no las conocen y creen es necesario que existan

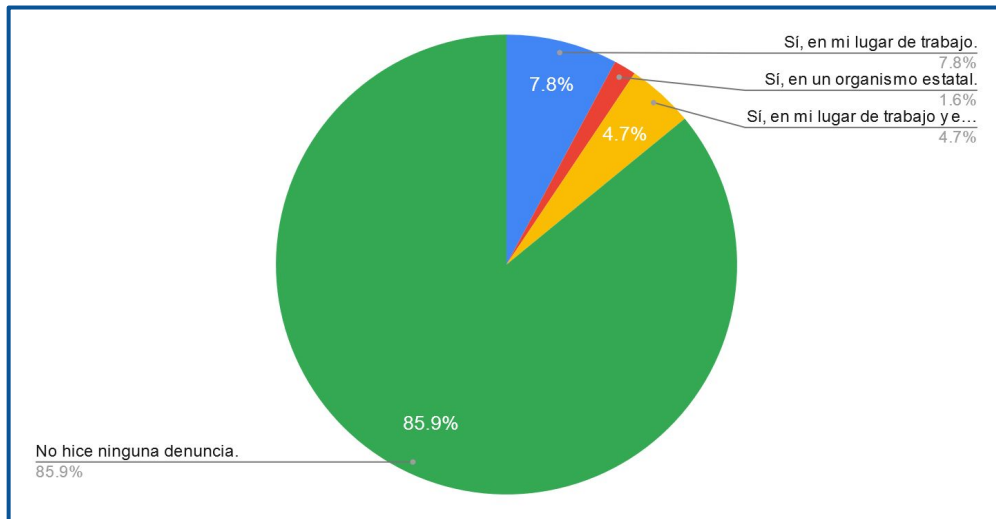
21,3% refieren tener, pero más de 1/3 de éstas declaran que no se sienten representadas por las mismas.

Quienes no denuncian: 40% por miedo a represalias / 21,2% por mecanismos no confiables / 30,8% no lo entendió necesario

63,7% han salido del clóset en su lugar de trabajo y no han sufrido represalias

8% se vieron perjudicadas al salir del clóset

28,4% no salieron del clóset, 2/3 por miedo a represalias





Conclusiones

Contexto de igualdad legal

Naturalización de situaciones de acoso, violencia y discriminación

Compromiso :: Políticas para prevenir, atender y sancionar todas las formas de discriminación.

Personas Trans - Lesbianas

Promover ambientes laborales dignos para el desarrollo para todas las personas en el sector público y privado con enfoque de género, diversidad e inclusión.



Encuesta Latinoamericana sobre Diversidad Sexual, acoso, violencia y discriminación en el ámbito laboral

¡GRACIAS!

María Scaniello Negris y Mauricio Coitiño

 msn_consultorias
 MSN consultorías
 msnconsultorias@gmail.com
 www.MSNconsultorias.com



Con el apoyo de:

