

GACETILLA DE PRENSA

Visibilizar la discriminación para cambiar realidades

El 74% de las personas LGBTIQ+ de América Latina sufrió al menos una situación de acoso, violencia y discriminación en el ámbito laboral en el último año

Este dato se desprende de la primera encuesta latinoamericana sobre diversidad sexual, acoso, violencia y discriminación en el ámbito laboral. La misma fue respondida por 1.584 personas y demuestra las realidades que viven las personas LGBTIQ+. Uno de los principales hallazgos es que **el 37,2% reconoce haber vivido alguna de estas situaciones** por su orientación sexual y/o identidad de género. **Este número asciende a 74% cuando se pregunta sobre un listado de experiencias vividas en el último año, entre las cuales figuran la violencia simbólica, violencia institucional, violencia sexual, acoso y violencia física.** En este sentido MSN Uruguay analiza que *“nos importa que se puedan visibilizar las situaciones de discriminación y puedan salir del silencio.”*

La encuesta fue llevada a cabo por Nodos de Argentina, Integra Diversidade de Brasil, Sentiido de Colombia, Nodos México y MSN Consultorías de Uruguay, con el apoyo de con el apoyo de la Oficina Regional de América Latina y el Caribe de ONUSIDA. Fue acompañada por 35 organizaciones de toda la región. Desde Integra Diversidade de Brasil comentan que *“Necesitamos saber cómo se sienten y son tratadas las personas LGBTIQ+ en sus lugares de trabajo en cada país de América Latina, tanto como analizar los datos desde una perspectiva regional.”*

El estudio señala que los principales responsables de dichas situaciones son: **los compañeros del mismo equipo (33%) y los jefes/as (23,8%)**. Además, estas violencias son ejercidas tanto por varones como por mujeres. *“Uno de los propósitos fundamentales que ofrece este ejercicio regional es seguir mostrando que hay mucho camino por recorrer en términos de equidad, igualdad y diversidad sexual dentro del ámbito laboral en la región.”* explica Nodos México

Se encontró que el 86,3% no realizó la denuncia, y cuando se indaga en los orígenes se evidencian tres causas: porque la persona no consideró relevante efectivizar la denuncia; porque no hay confianza en el mecanismo que la organización dispone para realizar la denuncia; o por temor a represalias o consecuencias negativas que las personas denunciantes pudieran recibir. Sentiido de Colombia analiza que *“La inclusión y la discriminación laboral se deben abordar no solo desde cuántas actividades haga una compañía: también hay que escuchar las voces de las personas que se identifican como LGBTQ y quienes son las principales receptoras de las políticas y la cultura empresarial. Estos datos son un recurso fundamental para que las compañías sean más conscientes de los resultados de sus políticas.”*



Muchas organizaciones están trabajando en políticas de inclusión y diversidad con foco en la población LGTBIQ+. El 35% de las personas encuestadas refirieron que sus espacios laborales cuentan con políticas o programas en esta temática. Sólo el 25% se siente representado por ellas. *"Contar con datos que visibilizan estas vivencias de las personas LGTBIQ+ nos ayudará a promover que las organizaciones realicen programas más efectivos, y adecuados para eliminar estas situaciones que vulneran los derechos humanos"* comentó Nodos de Argentina.

Por su parte ONUSIDA afirma que *"la información y los hallazgos obtenidos de este esfuerzo colectivo, contribuirán a generar recomendaciones clave que contribuyan a disminuir el estigma y la discriminación de la población LGTBI+ en el ambiente laboral en la región de Latinoamérica Y reconoce este esfuerzo, sus insumos contribuirán a mejorar las condiciones laborales de las poblaciones en mayor vulnerabilidad, sin dejar a nadie atrás."*

Ficha técnica de la encuesta:

- Fecha de la investigación: del 29 de mayo al 16 de junio de 2020.
- Metodología cuantitativa
- Investigación exploratoria descriptiva no probabilística
- Se desarrolló por medio de un cuestionario de encuesta on line y fue distribuida por redes sociales para ser respondida por personas LGTBIQ+ del continente
- La encuesta fue anónima y confidencial, no se pidieron datos que permitiesen identificar a las personas encuestadas o las empresas u organizaciones en las que trabajan
- Los datos se presentan en análisis de conjunto realizando cruces teniendo en cuenta la perspectiva de interseccionalidades

Contacto de Prensa

Virginia Meneghello
virginia@nodosconsultora.com
15-6579-0091
www.nodosconsultora.com
Buenos Aires, Argentina

Este estudio fue impulsado por Nodos en asocio con Integra Diversidade de Brasil, Sentiido de Colombia, Nodos México y MSN Consultorías de Uruguay, con el apoyo con el apoyo de la Oficina Regional de America Latina y el Caribe de ONUSIDA.



Integra
CONSULTORA EN DIVERSIDADE & INCLUSÃO

sentiido



Con el apoyo de: 