



M S N

C O N S U L T O R Í A S

Tu organización  
hacia la igualdad

## Qué hacemos?

Brindamos un servicio de consultoría que se dedica a asesorar técnicamente a instituciones públicas y privadas que buscan **promover la igualdad de género** en su organización.

# Las cifras hablan...

El 25% de las empresas con más mujeres en el directorio tienen una rentabilidad de un 40% a un 65% superior, que las empresas con menor presencia de mujeres (25%).

Estudio comparativo de las empresas Fortune 500.

Los espacios de trabajo con mayor diversidad (de género, edad, país de origen, académica, entre otras) mostraron ser más innovadoras generando un 38% más de ingresos.

BCG-Technical University of Munich (2017)

# Conocé tu organización :: Diagnóstico Organizacional

- Cifras e indicadores
- Estructura de la organización
- Integración del personal
- Políticas de RRHH
- Necesidades de capacitación
- Análisis de la comunicación
- Encuestas de percepción del personal

Diseño y gestión de estrategia de comunicación con perspectiva de género.

Incorporación del enfoque de género en los proyectos de la organización.



## Diseño de la política y el plan de acción para la igualdad de género.

- Identificá las áreas de oportunidad en tu organización
- Involucrate hacia el cambio organizacional.



En tu empresa trabajan más de 20 mujeres?

Sabías que está vigente la ley N° 19530 para incorporar salas de lactancia en los espacios de trabajo?

Conocé la Ley, involucrate con la lactancia materna.

Por asesoramiento [consultanos](#).



# Formación y capacitación

- Capacitación virtual “Género en el mundo del trabajo”.
- Formación para diferentes áreas.
- Formación para líderes sindicales y empresariales.
- Formación para Comités de Igualdad o Comisiones contra el acoso laboral.
- Propuestas a medida de las necesidades de tu organización.



# Áreas temáticas



- Igualdad de oportunidades, inequidades de género en el mercado laboral.
- Sesgos de género.
- Comunicación inclusiva, no sexista ni discriminatoria.
- Diversidad cultural e inclusión en las empresas.
- Masculinidades y liderazgo empresarial.
- Liderazgo y empoderamiento de las mujeres en el mundo empresarial. Fortalecimiento para la carrera profesional.
- Balance vida personal y laboral, corresponsabilidad social y uso del tiempo.
- Selección de personal, desarrollo profesional y competencias transversales con perspectiva de género.
- Empresa libre de acoso. Abordaje de la prevención y tratamiento del acoso laboral, normativa y recursos sociales vigentes a nivel nacional.

# Reconocimiento para tu organización

- Compromiso con los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres o WEPs (ONU Mujeres – Pacto Global de la ONU).  
Mejora tu Gender Gap Analysis Tool
- Certifica en Calidad con Equidad de Género en Uruguay (INMUJERES/MIDES).
- Asesorate sobre normativa nacional (licencias parentales, lactancia, acoso sexual laboral, etc), aprovecha los beneficios para el funcionariado.
- Instala salas de lactancia en instituciones, empresas y organizaciones.

# Nuestras alianzas



Financiado por la Unión Europea





- Aprovechá al máximo el talento de tu organización
- Derribá los estereotipos
- Mejorá el clima laboral
- Apostá a la diversidad y a la inclusión



**María Scaniello Negrís y María José Bondoni**

**[www.msnconsultorias.com](http://www.msnconsultorias.com)**

**@msn\_consultorias**

**099074170**